

サービス業 女性の管理職比率:全国平均13.5%

◆ 株式会社PCO 富山市桜橋通り2番25号 令和4年度認定 一人一人のライフプラン・ライフスタイルを尊重した多様な働き方を実践しています。目指す姿を共有し実現する場として、高め合い・助け合うカルチャーを大切にしています。	 常時雇用労働者数 24人 女性管理職比率 100.0% 女性管理職数 2人	企業HP 
◆ 阪神ホールディングス株式会社 富山市中小163番地 令和6年度認定 阪神グループ会社全従業員が、性別・年齢問わず、安心してモノづくりができるよう年間休日の増加・時間有給取得制度や正社員転換・キャリア形成支援・健康経営などを進めています。	 常時雇用労働者数 21人 女性管理職比率 50.0% 女性管理職数 2人	企業HP 
◆ 株式会社ミュージッククラブ富山オフィス 富山市五福5441富和ビル1F 令和6年度認定 <今 生きる「喜び」と「感動」をもっと大きく広げることそれが私たちの使命。>を理念に社員全員が個性を生かし、働きやすく、活躍できる企業を目指しています。	 常時雇用労働者数 68人 県内労働者数 5人 女性管理職比率 50.0% 女性管理職数 1人	企業HP 
◆ 株式会社リワードグロース 富山市水橋伊勢屋150番地1 令和5年度認定 看護休暇の付与、半休、時短勤務、病児・病後児保育費負担制度の導入など「100人いれば100通りの働き方」を目指して、男女年齢関係なく皆が輝いて働いている職場です。	 常時雇用労働者数 58人 女性管理職比率 40.0% 女性管理職数 2人	企業HP 
◆ 株式会社プレステージ・インターナショナル 富山BPOタウン 射水市黒河846番地1 令和4年度認定 人事制度の整備や保育園の併設などライフステージの変化に対応した働き方の推進や組織風土の醸成を図り、誰もが夢をもって働き続けられる雇用環境の創造を目指しています。	 常時雇用労働者数 4,192人 県内労働者数 728人 女性管理職比率 40.0% 女性管理職数 16人	企業HP 
◆ こくみん共済coop富山推進本部 富山市奥田新町7番41号 令和4年度認定 たすけあいを大切に保障の生協だからこそ、働く人のキャリアプランの実現に向け、勤務地エリア選択制や育児関連制度の利用しやすい職場風土づくりに取り組んでいます。	 常時雇用労働者数 3,583人 県内労働者数 40人 女性管理職比率 33.3% 女性管理職数 2人	企業HP 
◆ 株式会社ジェック経営コンサルタント 富山市湊入船町3番30号 令和4年度認定 生活スタイルに合わせた時短勤務制も取り入れ、子育て期間の負担軽減や十分に働ける環境になった際の正社員登用制度もあり、すべての人が活躍できる職場です。	 常時雇用労働者数 297人 女性管理職比率 30.0% 女性管理職数 6人	企業HP 
◆ アルコット株式会社 富山市二口町3丁目5番地の5 令和4年度認定 柔軟な働き方、仕事と育児・介護等との両立や、成長を支援し、性別や老若にかかわらず、皆がより働きやすく、やりがいを持って、健康で働けることを目指している会社です。	 常時雇用労働者数 1,837人 女性管理職比率 25.0% 女性管理職数 2人	企業HP 
◆ 株式会社文教コーポレーション 福井市長本町213番地 令和4年度認定 当社はキャリア形成や家庭・子育てと仕事の両立支援、従業員のウェルビーイングの実現を目指し、男女ともに活躍できる環境づくりを推進しています。	 常時雇用労働者数 364人 県内労働者数 135人 女性管理職比率 25.0% 女性管理職数 1人	企業HP 
◆ 株式会社アルト 富山市水橋市田袋280 令和6年度認定 当社では年齢や性別に関わらず、すべての従業員がワークライフバランスを充実させ、健康で自分らしく働ける環境づくりを推進しています。	 常時雇用労働者数 89人 女性管理職比率 14.3% 女性管理職数 2人	企業HP 

働き方改革・女性活躍応援サイト **Good!! Work & Life とやま**
 働き方改革・女性活躍応援のヒントとなる企業の取り組みや先進事例など、さまざまな情報を提供
<https://good-work-life-toyama.jp/>



いっしょに咲こう

富山県女性活躍推進戦略 | 企業の成長とウェルビーイングの実現に向けて

令和6年度

“とやま女性活躍企業”のご紹介

「とやま女性活躍企業」とは

次の認定基準を満たし、女性が活躍している企業です。

- 認定基準
- ① 女性の管理職比率 → 産業ごとの全国平均値以上
 - ② 時間外労働等の時間数 → 各月ごとに全て45時間未満
 - ③ 女性活躍推進に向けた取組み → 具体的な取組みを1つ以上行っている
 - ④ 企業内の男女共同参画を進めるチーフ・オフィサーを設置している ほか



女性が活躍している企業は、男性も働きやすい職場です！
 富山県では誰もが働きやすく、暮らしやすく、活躍できる環境づくりを進めています。



詳しくはコチラ

問い合わせ 富山県知事政策局働き方改革・女性活躍推進室女性活躍推進課
 〒930-8501 富山市新総曲輪1-7 防災危機管理センター9階 / TEL.076-444-3328 FAX.076-444-3479
 MAIL. ahatarakikata@pref.toyama.lg.jp

2024年11月発行(本誌掲載情報は2024年6月時点のものです)



「とやま女性活躍企業」認定一覧

建設業 女性の管理職比率:全国平均3.5%

- ユウディケー株式会社** 富山市婦中町中名2232番地 (令和5年度認定)

常時雇用労働者数	14人
女性管理職比率	16.7%
女性管理職数	1人
- 安達建設株式会社** 南砺市野田425番地の7 (令和4年度認定)

常時雇用労働者数	73人
女性管理職比率	15.0%
女性管理職数	3人
- 日本海電業株式会社** 富山市大泉町1丁目6番17号 大泉根椋ビル2階F号室 (令和4年度認定)

常時雇用労働者数	54人
女性管理職比率	14.3%
女性管理職数	2人
- 得能建設工業株式会社** 南砺市荒木1429番地 (令和5年度認定)

常時雇用労働者数	15人
女性管理職比率	14.3%
女性管理職数	1人
- 廣川建設工業株式会社** 下新川郡入善町古黒部3124番地 (令和5年度認定)

常時雇用労働者数	33人
女性管理職比率	12.5%
女性管理職数	1人
- 株式会社北陸建材社** 射水市赤井123番地 (令和4年度認定)

常時雇用労働者数	60人
女性管理職比率	11.1%
女性管理職数	1人
- 大高建設株式会社** 黒部市宇奈月温泉633-1 (令和6年度認定)

常時雇用労働者数	68人
女性管理職比率	4.8%
女性管理職数	1人
- 株式会社林土木** 富山市桜町2丁目3番3号 (令和6年度認定)

常時雇用労働者数	54人
女性管理職比率	3.7%
女性管理職数	1人

食品製造業 女性の管理職比率:全国平均7.4%

- 株式会社フクシヨク** 南砺市晩田206-1 (令和6年度認定)

常時雇用労働者数	46人
女性管理職比率	50.0%
女性管理職数	2人
- 日の出屋製菓産業株式会社** 南砺市田中411 (令和4年度認定)

常時雇用労働者数	353人
女性管理職比率	28.6%
女性管理職数	14人
- 株式会社トンボ飲料** 富山市下赤江町1丁目6番34号 (令和4年度認定)

常時雇用労働者数	185人
女性管理職比率	23.8%
女性管理職数	5人
- ヤマサン食品工業株式会社** 射水市黒河3197番地 (令和4年度認定)

常時雇用労働者数	119人
女性管理職比率	9.5%
女性管理職数	2人

紙加工品製造業、印刷・同関連事業 女性の管理職比率:全国平均7.7%

- 株式会社ホシナパック** 滑川市安田200番地13 (令和4年度認定)

常時雇用労働者数	300人
女性管理職比率	42.9%
女性管理職数	9人
- 株式会社チューエツ** 富山市上本町3番16号 上本町ビル8階 (令和4年度認定)

常時雇用労働者数	201人
女性管理職比率	5.1%
女性管理職数	2人

化学工業 女性の管理職比率:全国平均10.4%

- 東亜薬品株式会社** 富山市三郷26番地 (令和4年度認定)

常時雇用労働者数	576人
女性管理職比率	19.7%
女性管理職数	14人
- 富士製薬工業株式会社** 富山市水橋辻ヶ堂1515番地 (令和4年度認定)

常時雇用労働者数	985人
県内労働者数	541人
女性管理職比率	17.7%
女性管理職数	26人
- 日東メディック株式会社** 富山市八尾町保内1丁目14番地の1 (令和5年度認定)

常時雇用労働者数	615人
女性管理職比率	13.6%
女性管理職数	8人
- 第一薬品工業株式会社** 富山市草島15番1 (令和5年度認定)

常時雇用労働者数	150人
女性管理職比率	13.6%
女性管理職数	3人
- 富士化学工業株式会社** 中新川郡上市町横法音寺55番地 (令和4年度認定)

常時雇用労働者数	495人
女性管理職比率	13.4%
女性管理職数	9人

プラスチック製品製造業 女性の管理職比率:全国平均3.6%

- 株式会社リッチェル** 富山市水橋桜木136 (令和5年度認定)

常時雇用労働者数	336人
女性管理職比率	8.5%
女性管理職数	5人
- 三光合成株式会社** 南砺市土生新1200番地 (令和5年度認定)

常時雇用労働者数	929人
女性管理職比率	8.4%
女性管理職数	9人

非鉄金属製造業 女性の管理職比率:全国平均2.9%

- 株式会社シンコー** 富山市馬瀬口90番地 (令和5年度認定)

常時雇用労働者数	170人
女性管理職比率	14.3%
女性管理職数	1人

◆株式会社HARITA

高岡市福岡町本領1053-1

令和4年度認定

株式会社HARITAでは「従業員の働きがい」に力を入れております。有給休暇取得率は毎年90%以上、育児休業は男女ともに取得しやすい環境であり、復帰率も100%です。



常時雇用労働者数 305人

女性管理職比率 12.9%
女性管理職数 4人



◆北陸アルミニウム株式会社

高岡市笹川2265番地

令和4年度認定

女性が働きやすい環境の整備を順次実施しています。また、性別に関わらずOFF-JT訓練セミナーへの積極的参加の推奨、OJT研修等を通じた中でキャリア形成を支援しています。



常時雇用労働者数 164人

女性管理職比率 8.9%
女性管理職数 4人



◆中越合金鋳工株式会社

中新川郡立山町西芦原新1番地1

令和5年度認定

充実した休日休暇制度、育児休業制度等を実施し、ライフキャリア形成をサポート。性別に関係なく働きやすい環境を構築し、今後も共助継続のもと女性活躍の拡大を目指します。



常時雇用労働者数 597人

女性管理職比率 6.3%
女性管理職数 3人



電子部品デバイス電子回路製造業 女性の管理職比率:全国平均3.4%

◆立山科学株式会社

富山市下番30番地

令和4年度認定

男女ともに働きやすく、社員一人ひとりが個性を活かし成長できる職場環境を目指し、女性社員向け研修開催や男性育児取得推進など、全社的な活動を推進しております。



常時雇用労働者数 576人

女性管理職比率 9.1%
女性管理職数 6人



◆北陸電気工業株式会社

富山市下大久保3158番地

令和5年度認定

様々なライフイベントと仕事を両立できるよう、育児介護休業や短時間勤務などの支援制度を整え、すべての社員が継続して働きやすい職場の環境整備を進めています。



常時雇用労働者数 747人

女性管理職比率 4.8%
女性管理職数 6人



◆(株)KOKUSAI ELECTRIC

富山市八尾町保内2-1

令和6年度認定

「技術と対話で未来をつくる」をスローガンに多様性の促進に力を入れ、働きがいのある会社をめざしています。人材開発・キャリア形成支援に取り組み、自ら考え自ら行動する従業員を支援しています。



常時雇用労働者数 1,194人
県内労働者数 1,012人

女性管理職比率 3.6%
女性管理職数 7人



輸送用機器器具製造業 女性の管理職比率:全国平均2.6%

◆アイシン軽金属株式会社

射水市奈呉の江12-3

令和5年度認定

育休制度充実を図りながら、キャリア研修・イクボス教育を実施し、仕事と家庭の両立および意欲向上と能力を発揮できる働きがいのある会社づくりに取り組んでいます。



常時雇用労働者数 2,159人

女性管理職比率 4.9%
女性管理職数 8人



◆三菱ふそうバス製造株式会社

富山市婦中町道場1番地

令和6年度認定

フレックスタイム制をはじめとする多様な働き方の実現や、男性育児取得の推進等により、男女ともに家庭環境に応じたワークライフバランスを整えられる会社です。



常時雇用労働者数 525人

女性管理職比率 3.8%
女性管理職数 1人



その他の製造業 女性の管理職比率:全国平均5.5%

◆サカエ金欄株式会社

高岡市問屋町59

令和5年度認定

9割の女性が活躍しています。新しい仕事にチャレンジできる機会が多く、仕事や育児など家庭環境に合わせた働き方ができます。



常時雇用労働者数 26人

女性管理職比率 100.0%
女性管理職数 1人



◆株式会社エムダイヤ

滑川市中村551番地2

令和4年度認定

性別や、部署、役職にかかわらず、キャリア形成に関する研修の機会を設けて、働きやすい職場づくりに取り組んでいる会社です。



常時雇用労働者数 8人

女性管理職比率 50.0%
女性管理職数 1人



◆TSK株式会社

富山市三郷9番地

令和5年度認定

女性社員が主体となり、夏休み期間中の子連れ出社や臨時の在宅勤務を実現！育休からの復帰率は、なんと100%です！



常時雇用労働者数 105人

女性管理職比率 21.1%
女性管理職数 4人



◆富山小林製薬株式会社

富山市中久保100-1

令和5年度認定

時間単位年次有給休暇や子の看護、介護休業、特別有給休暇など福利厚生制度の充実に加え、面談や研修機会創出など、男女問わず、働きやすい職場を目指しています。



常時雇用労働者数 379人

女性管理職比率 6.3%
女性管理職数 1人



情報通信業 女性の管理職比率:全国平均9.5%

◆株式会社MINAMI

富山市奥田本町8-44

令和6年度認定

管理職の女性比率を上げ、また女性の採用を強化しています。性別に係わらない職場の働きやすさ向上に努めています。



常時雇用労働者数 29人

女性管理職比率 30.8%
女性管理職数 4人



◆AWS株式会社

富山市総曲輪3-4-1
WAKURU SOGAWA 3F(2025年2月移転予定)

令和6年度認定

社員一人ひとりが仕事と家庭を両立できる職場環境の整備に取り組んでいます。また、個人の業務管理能力を高め、自律的に働くことのできる制度が整っています。



常時雇用労働者数 101人

女性管理職比率 25.0%
女性管理職数 2人



◆株式会社ジオインフォシステム

富山市千原崎1丁目7番17号

令和4年度認定

当社は、ワーク・ライフ・バランスの推進や社員の自己啓発に努めています。「えるぼし(最高段位)認定」「くるみんマーク」を取得した女性活躍・子育て応援企業です。



常時雇用労働者数 23人

女性管理職比率 25.0%
女性管理職数 1人



◆コムテックス株式会社

高岡市東中川町7-18

令和6年度認定

子どもが小学校卒業するまで社員は短時間勤務をすることができます。また、独自の出産祝い金制度を運用し、社員の育児負担を軽減しています。



常時雇用労働者数 94人

女性管理職比率 21.4%
女性管理職数 3人



◆北電情報システムサービス株式会社

富山市桜橋通り3番1号

令和4年度認定

フレックスタイム制度、短時間勤務制度や在宅勤務制度等を導入し、男女を問わず従業員一人ひとりが、仕事と家庭を両立し充実した生活を送れるよう支援しています。



常時雇用労働者数 389人

女性管理職比率 17.5%
女性管理職数 7人



◆日本ソフテック株式会社

砺波市花島69

令和5年度認定

当社は約20年前から、「働き方改革」に関する数多くの認定や表彰を受賞。「人がひとらしく暮らし、働ける」ことが当たり前という考え方が社内に浸透しています。



常時雇用労働者数 196人

女性管理職比率 13.6%
女性管理職数 3人



◆北陸コンピュータ・サービス株式会社

富山市婦中町島本郷47番4

令和4年度認定

社員が働きやすい職場・長く働ける職場を目指し、仕事と子育てを両立するための支援や、多様な労働条件の整備に取り組んでいます。



常時雇用労働者数 650人

女性管理職比率 12.5%
女性管理職数 27人



◆株式会社インテック

富山市牛島新町5番5号

令和4年度認定

男女問わず、全ての従業員が自分らしく活躍できる職場づくりに取り組んでいます。また、従業員が自律的に、やりがいを持って働くことができるよう支援しています。



常時雇用労働者数 3,788人

女性管理職比率 10.6%
女性管理職数 92人



運輸業、郵便業 女性の管理職比率:全国平均5.2%

◆ST物流サービス株式会社

小矢部市水牧123

令和5年度認定

弊社は女性の健康課題についての研修開催、女性専用休養室の設置、勤務時間選択制度の導入など社員がより働きやすい職場環境づくりに取り組んでいます。



常時雇用労働者数 209人

女性管理職比率 11.1%
女性管理職数 3人



卸売業、小売業 女性の管理職比率:全国平均6.8%

◆株式会社牛島屋

富山市中央通り1丁目6番9号

令和6年度認定

一人一人のライフスタイルを尊重した多様な働き方を支援しています。育児・介護など多様な環境に柔軟に対応し、自分らしい人生を送れる職場環境づくりに取り組んでいます。



常時雇用労働者数 27人

女性管理職比率 62.5%
女性管理職数 5人



◆ 助野株式会社

高岡市上伏間江1番地

令和6年度認定

男女問わず適正に管理職登用の会社です。時短勤務制度や半日休暇制度を柔軟に利用できる環境が整い、育児と仕事の両立を支援し、働く女性を応援します。



常時雇用労働者数 300人

女性管理職比率 27.9%
女性管理職数 17人

企業HP



◆ 山辺事務機株式会社

高岡市蓮花寺191-14

令和6年度認定

性別の差なくキャリア形成支援の体制があります。また、ライフスタイルに合わせた働き方の選択も可能です。それぞれが充実した生活を送ることができます。



常時雇用労働者数 22人

女性管理職比率 25.0%
女性管理職数 1人

企業HP



◆ 丸文通商株式会社

石川県金沢市松島1丁目40番地

令和4年度認定

社員は財産とし、人材への投資に重点を置き、健康経営、働き方改革、女性活躍推進、両立支援、ワークライフバランス、ダイバーシティ、メンタルヘルスに取組む会社です。



常時雇用労働者数 346人

県内労働者数 65人
女性管理職比率 18.2%
女性管理職数 2人

企業HP



◆ アルビス株式会社

射水市流通センター水戸田3-4

令和5年度認定

社員が安心して働ける職場環境を目指しており、様々な人事制度を取り入れています。また、社員が成長できるように研修や女性管理職の育成にも力を入れています。



常時雇用労働者数 4,322人

女性管理職比率 9.0%
女性管理職数 14人

企業HP



◆ 南陽吉久株式会社

高岡市能町750番地

令和5年度認定

安心して働ける環境の整備や性別に関係なく社員のスキル向上、管理職への女性の積極的登用を推進しているLIVEな会社です。



常時雇用労働者数 181人

女性管理職比率 5.0%
女性管理職数 2人

企業HP



金融業、保険業 女性の管理職比率:全国平均13.9%

◆ 第一生命保険株式会社富山支社

富山市安住町7番14号

令和4年度認定

「意識・風土の改革」「能力開発体系の充実」「ワーク・ライフ・マネジメントの推進」の3本柱で女性活躍推進に取組み、全社員が働きやすい職場環境づくりを進めています。



常時雇用労働者数 47,036人

県内労働者数 363人
女性管理職比率 42.9%
女性管理職数 9人

企業HP



◆ 株式会社アールエムエス(RMS)保険センター

富山市二口町四丁目2-1

令和6年度認定

性別に関わらず、すべての社員がいきいきと働ける職場環境を目指しています。女性のキャリア形成を支援し、誰もが自分の能力を最大限発揮できていると感じられる会社です。



常時雇用労働者数 30人

女性管理職比率 27.3%
女性管理職数 3人

企業HP



◆ 株式会社北陸銀行

富山市堤町通り1丁目2番26号

令和4年度認定

やりがいを持って働きながら、プライベートも充実させたい。性別に関わらずの想いを実現できる環境があります。スキルアップ支援も充実しており、自己成長できる銀行です。



常時雇用労働者数 3,538人

女性管理職比率 19.5%
女性管理職数 189人

企業HP



学術研究、専門・技術サービス業 女性の管理職比率:全国平均8.9%

◆ 社会保険労務士法人LaLaコンサルティング

高岡市千石町1-3横田ビル2階B号室

令和5年度認定

有給休暇取得や中抜け及び時間単位での取得促進、子連れ入社を可能とし、性別にかかわらず、家庭と仕事の両立・働きやすい職場環境を目指している会社です。



常時雇用労働者数 7人

女性管理職比率 100.0%
女性管理職数 1人

企業HP



◆ 株式会社アキデザイン

高岡市問屋町270番地1

令和5年度認定

研修会への参加など若手社員・女性リーダーの育成と子育てしやすい職場環境づくりに努めています。



常時雇用労働者数 30人

女性管理職比率 50.0%
女性管理職数 4人

企業HP



◆ 株式会社アイペック

富山市中田町1丁目113-1

令和6年度認定

女性のキャリア形成支援、男性育児休業取得、自己啓発等にも力をいれ、性別、国籍、障害の有無に関係なく全ての社員が能力を最大限に発揮できる会社を目指しています。



常時雇用労働者数 78人

女性管理職比率 13.3%
女性管理職数 2人

企業HP



生活関連サービス業 女性の管理職比率:全国平均12.6%

◆ 株式会社サンドライ

小矢部市津沢1丁目64番地

令和4年度認定

当社は従業員の半数以上が女性であり、有給の特別休暇や定年延長制度などを設け、仕事と家庭・介護の両立を積極的に支援し、働きやすい職場づくりに取り組んでいます。



常時雇用労働者数 38人

女性管理職比率 80.0%
女性管理職数 4人

企業HP



教育、学習支援業 女性の管理職比率:全国平均23.3%

◆ 株式会社富山育英センター

富山市新桜町6番22号

令和5年度認定

性別・年齢問わず、育児・介護休業取得に力を入れています。社員それぞれのワークライフバランスの実現のために、多様な労働環境の整備を続けていきます。



常時雇用労働者数 123人

女性管理職比率 25.0%
女性管理職数 6人

企業HP



医療、福祉 女性の管理職比率:全国平均42.9%

◆ とやま駅前みわ矯正歯科医院

富山市神通本町1丁目7-8

令和5年度認定

「笑顔」を大切にしている矯正歯科医院だからこそ、自分らしい働き方の実現、キャリアアップできる環境づくりを通して、職員のウェルビーイング向上に努めています。



常時雇用労働者数 11人

女性管理職比率 100.0%
女性管理職数 1人

企業HP



◆ 株式会社UNIQUER

富山市上飯野字道ノ下9番1

令和5年度認定

性別を問わない育児休業取得やキャリアアップに力を入れており、誰もが働きやすく、やりがいを持つことができる組織づくりを行っています。



常時雇用労働者数 18人

女性管理職比率 100.0%
女性管理職数 1人

企業HP



◆ 社会福祉法人わかば福祉会

富山市下堀8番地

令和4年度認定

年次有給休暇や育児休業の取得に力を入れており、全員が働きやすい職場環境となるよう努めています。キャリアステージごとの研修もあり、日々成長できる職場です。



常時雇用労働者数 295人

女性管理職比率 93.3%
女性管理職数 14人

企業HP



◆ 社会福祉法人光風会

富山市越川189番地

令和6年度認定

小学校の長期休暇中に職員の子供、孫を対象に学童保育の実施や男女問わずキャリア形成に合わせた研修計画を整備し、やりがいを持って働ける職場環境を目指しています。



常時雇用労働者数 321人

女性管理職比率 83.3%
女性管理職数 5人

企業HP



◆ 医療法人社団明寿会

高岡市太田桜谷23-1

令和6年度認定

「その人らしい生き方を支える」という理念を実現するため、健康を重視した経営を進め、男性の育児休業取得を促し、性別を超えて働きやすい環境づくりに努めています。



常時雇用労働者数 300人

女性管理職比率 77.3%
女性管理職数 17人

企業HP



◆ 株式会社ifD

富山市黒崎291

令和5年度認定

「誰もが豊かで自分らしく輝ける社会を目指して」を理念に、働く女性にもっと輝いてほしくて、企業主導型保育事業などで働く女性を支援しています。



常時雇用労働者数 132人

女性管理職比率 72.7%
女性管理職数 8人

企業HP



◆ 医療法人社団尽誠会

富山市水橋辻ヶ堂466-1

令和5年度認定

職員の8割を女性が占める当院は、職場環境の整備に力を入れており、業務改善から福利厚生に至るまで、女性から選ばれる働きやすい職場づくりを強力に進めています。



常時雇用労働者数 257人

女性管理職比率 61.9%
女性管理職数 13人

企業HP



◆ 社会福祉法人おおさわの福祉会

富山市下夕林141番地

令和4年度認定

女性管理職を育成、積極的起用、また、多種多様な人材の雇用を事業計画に位置付け、誰一人取り残さない企業を目指しています。



常時雇用労働者数 136人

女性管理職比率 61.5%
女性管理職数 8人

企業HP



◆ 社会福祉法人戸出福祉会

高岡市醍醐1257

令和6年度認定

男女問わず育児休業 100%取得しており、年齢・性別に係わらず自身の可能性を信じてチャレンジできる機会や、活躍できる体制に取り組んでいる職場です。



常時雇用労働者数 235人

女性管理職比率 45.5%
女性管理職数 5人

企業HP

